



CUESTIONARIO DE EVALUACIÓN PARA DIAGNÓSTICO ASG

Introducción

Este cuestionario tiene como objetivo recopilar información clave sobre las prácticas ambientales, sociales y de gobernanza de su empresa. Los datos obtenidos nos permitirán evaluar su desempeño en estas áreas y brindarle un diagnóstico integral para identificar oportunidades de mejora y fortalecer sus estrategias de sostenibilidad.

Instrucciones para Completar el Cuestionario

1. Responda cada pregunta seleccionando "Sí" o "No".
2. Donde aplique, indique las cifras o detalles solicitados.
3. Si alguna pregunta requiere mayor explicación, adjunte un documento adicional o utilice el espacio de "Notas Adicionales" al final del cuestionario.
4. Envíe el cuestionario completo a la dirección de correo electrónico del consultor responsable.

Sección 1: Identificación de la Empresa

- **Nombre de la Empresa:** _____
- **Sector Económico:** _____
- **Actividad Económica Principal:** _____
- **Regiones Geográficas de Operación:** _____
- **Número Total de Trabajadores:** _____

Sección I: Evaluación Ambiental (A)

1. **¿La empresa cuenta con una política ambiental formalmente establecida?**
 - a) Sí
 - b) No
2. **¿Se realizan auditorías ambientales de manera periódica?**
 - a) Sí
 - b) No



3. **¿Cuál es el nivel de consumo energético de la empresa y qué medidas se implementan para reducirlo?**
 - a) Si hay medidas actuales
 - b) están en proceso
 - c) No hay medidas

4. **¿Se gestionan adecuadamente los residuos peligrosos?**
 - a) Sí
 - b) Parcialmente
 - c) No

5. **¿La empresa promueve el uso de energías renovables?**
 - a) Sí,
 - b) Parcialmente
 - c) No

6. **¿Existe un plan de reducción de huella de carbono?**
 - a) Sí
 - b) No

Sección II: Evaluación Social (S)

1. **¿La empresa cuenta con políticas claras sobre la diversidad e inclusión en el lugar de trabajo?**
 - a) Sí
 - b) No

2. **¿Existe un código de ética para los empleados?**
 - a) Sí
 - b) No

3. **¿Se promueve la equidad salarial entre hombres y mujeres?**
 - a) Sí, en ____%
 - b) Solo en algunos casos
 - c) No



4. **¿Se llevan a cabo iniciativas para mejorar la salud y el bienestar de los empleados?**
 - a) Existen programas permanentes
 - b) Ocasionalmente
 - c) No

5. **¿La empresa realiza esfuerzos para apoyar a la comunidad local?**
 - a) Sí,
 - b) A veces
 - c) No

6. **¿Existen políticas de seguridad y salud ocupacional claras y actualizadas?**
 - a) sí
 - b) No

Sección III: Evaluación de Gobernanza (G)

1. **¿El consejo directivo de la empresa está compuesto por una diversidad adecuada en términos de género y experiencia?**
 - a) Sí
 - b) No

2. **¿Existen políticas de transparencia sobre los informes financieros y operativos?**
 - a) Sí, con acceso público
 - b)
 - do)

3. **¿La empresa sigue las mejores prácticas en términos de ética empresarial?**
 - a) sí
 - b) Algunas veces
 - c) No

4. **¿Existen medidas para prevenir el soborno y la corrupción dentro de la organización?**
 - a) Sí, con
 - b) Algunas políticas
 - c) No



5. **¿El liderazgo de la empresa está comprometido con los principios de buen gobierno corporativo?**
- a) Sí
 - b) No
6. **¿Se realizan evaluaciones de riesgos regularmente?**
- a) Sí
 - b) No

Agradecemos su tiempo por contestar este cuestionario, por favor envíelo al correo del ejecutivo que firma.

Muchas gracias, saludos cordiales.

ATENTAMENTE

L.C. HUMBERTO VILLALOBOS CARDONE
Coordinador de la comisión de
Sostenibilidad de CENCOMEX
hvillalobos@vvestrategia.com
humberto.villalobos@cencomex.com